

健やかに
いつまでも美しく



S A L O N
I K U E
Y A M A Z A K I

www.ikue-yamazaki.co.jp



S A L O N
I K U E
Y A M A Z A K I

差し替え予定

伝え続けたい 「美」があります。

二代目 山崎伊久江

SALON IKUE YAMAZAKI は、先代山崎伊久江がつくりあげた「ベル・ジュバンス弱酸性美容法」を用いた、「髪と肌を傷めない美容」を提供する弱酸性美容室です。とことん髪と肌にやさしい施術で、お客様の健やかで自然な美しさを追求し続けています。先代が弱酸性に着目したのは、今より半世紀以上も前のこと。不可能といわれた弱酸性の薬液の開発を成功させただけでなく、現在では一般的になった「弱酸性＝肌に優しい」という常識を世の中に浸透させたのも、先代の活躍の成果でした。

大切にしているのは、弱酸性美容法だけではなく。年齢ごとの自然な美しさを引き出す「加齢美」。心も身体も「姿勢を正す」ことの美しさ。周囲にたたかさを与える「人間力」。着付け、やまと髪といった日本の伝統美や、婚礼、所作に至るまで、美につながる精神や想いも後世につなげています。そうすることで、多くの一流美容師を育てあげることが、私たちの使命なのです。

ただ技術に長けている人が、一流なのではありません。表情、心にも変化をもたらし、人生をも変える可能性がある「美」を提供する立場として、責任と誇りを持つこと。技術・接客・空間づくりなど、トータルで“気付き”を見いだせる力があることが、本当の一流だと私たちは考えています。すべての学びは、一人ひとりの大きな財産になり、美容師人生をより豊かにするはず。時につまずくことがあったとしても、自分の選んだ道を信じ、一歩ずつ前に進んでください。SALON IKUE YAMAZAKIの大家族が、あなたの成長をあたたく見守ります。



ベル・ジュバンス弱酸性美容法

私たちの皮膚や髪のpH（ペーハー）は弱酸性。対して一般的なパーマ液はアルカリ性。今から50年以上も前に、そこに注目した美容師がいました。初代山崎伊久江。医者でも化学者でもない彼女は、数人の医学博士とともに弱酸性のパーマ液の開発に取り組み、1963年、ついに、世界初の弱酸性パーマ液の製品化に成功したのです。人間の皮膚や髪の毛のpH(5.0前後)を基準とした薬液を開発し、生理学的理論に裏付けられた弱酸性美容法は、長い時間をかけて多くのお客様に信頼されご利用頂いてきました。髪そのものの健やかさと美しさを呼び覚ますベル・ジュバンス弱酸性美容法は、より質の高い施術と本質的な美容を目指し、日々進化を続けています。

Salon Excellence

ベル・ジュバンス弱酸性美容法をベースにしたサロンワーク・ヘアエステ・ブライダルの技術のほか、やまと髪・着付けなどの日本の伝統美や所作に至るまで、SALON IKUE YAMAZAKIならではの技術教育でプロフェッショナルを育成します。



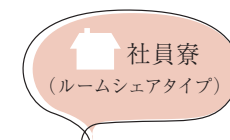
アップスタイル



ボヌールエステ

Welfare 福利厚生

新年会や社員旅行、クリスマスパーティ、お誕生会、スポーツ大会など、店舗間や社歴を越えた交流の機会や、イベントも豊富！楽しい時間を共有することで、チームワークの良い職場環境を作り上げています。

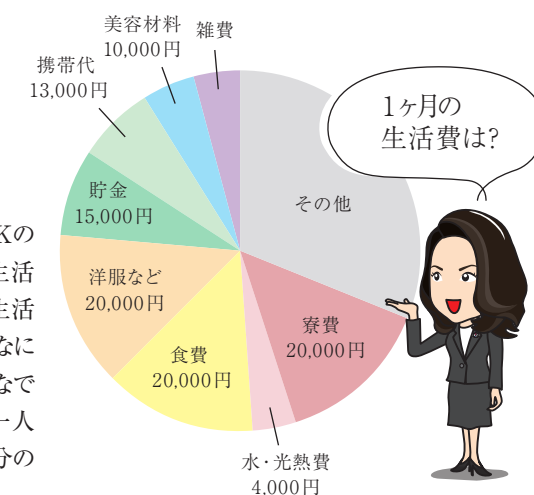


check!

寮について
先輩たちに
聞きました。



寮はルームシェアをする形で暮らしています。女子寮は2DKのタイプが多く、男子寮は一軒家です。同期や先輩、後輩と生活しますので、県外から上京してくる子も多いですが、新しい生活で不安があっても誰かと一緒にいれるという安心感があり、なにかあったときは相談もしやすいです。女子寮では掃除をみんなで分担して行っていて、食事は各自で好きなようにしています。一人暮らしをするよりも寮費が安いのでその分を貯金したり、自分の好きなことに使えたりするのでありがたいです。



美容師としての、第一歩。

土橋 玲実(長崎県美容学校卒) / 入社1年目 / アシスタント

美容学校を経て、小さいころから母のようにになりたいと思い描いていた美容師になることができました。美容学校を卒業してからも日々技術を磨くために予習をしたり、仕事終わりに練習をしたりとても大変で正直つまずくこともあります。ですが、同じ目標を持ちともに切磋琢磨できる同期や1から技術を教えて下さる先輩に恵まれて楽しくできています。そんな中でもお客様に認められて感謝の言葉を頂いた時は美容師になって本当によかったなと思います。



全ての経験が美容師としての力に。

菅原 大雅(北日本ヘア・スタイリストカレッジ) / 入社10年目 / サブチーフ

入社した頃は右も左も分からずでしたが、先輩方から、接客・技術など沢山の事を教えて頂きました。現在は教育する立場になり、新人教育にも携わっています。また、美容業務と並行して全国を回る講師にもなりました。講師活動4年目になりますが日本全国の色々な世代の美容師さんと触れ合うことで、経験を積ませてもらっていると思います。更に理論や、技術を学ばなければいけないとやる気が出ます。技術だけでなく、接客、また人を育てるという事も人生経験として学べるのは山崎伊久江美容室だからだと思います。何よりもお客様が綺麗になって、喜んでいただける美容師という仕事に就けて、毎日やりがいを感じています。その為に沢山の事を学べる山崎伊久江美容室に入社できて良かったと感じます。



すべての技術の土台づくりが使命です。

村木 秀行(名古屋総合美容専門学校卒) / 入社38年目
専務取締役・講師・麻布十番店長(写真左)

私は会社全体の技術統一を図るため教育部門の責任者として、カリキュラムの作成や新人教育、各勉強会の開催などを一貫して行っています。プログラムは細分化され、ゆとりを持ってじっくり学ぶことで、ベースである弱酸性美容法から各技術をトータルでマスターできるように構成しています。カット・アップスタイル・やまと髪・着付けなど、領域ごとに実績のあるプロが講師を務めるので、土台をしっかり固めることができるはず。また、技術だけではなく、社内行事を通じて交流を深め、楽しく仕事ができる環境づくりにも取り組んでいます。

いつまでも美容の仕事が好きでいてほしい。

山田 覚(関西美容専門学校卒) / 入社19年目
取締役統括マネージャー・講師・新宿副店長(写真右)

時代と共に変化するのは、教育の現場も同じです。その世代に合わせた柔軟性のある育成方針ですが、変わらずに心がけていることは、“この仕事を好きだと思ってもらえる教え方”です。苦手な技術があれば、その技術の面白い一面を交えながら、楽しく上達できるようにアドバイスをします。本人の努力が力になるからこそ、みんなのモチベーションを高めてあげたいと思っています。時にはつまずくこともあるかもしれませんが、仲間同士のつながりが強いのが当社の強み。決して見放すことなく、みんなで成長に寄り添います。



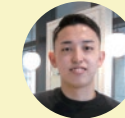
Special
Interview!



Special content

先輩たちの“本音”を 聞きました！

座談会参加メンバー紹介



成岡 魁人

(静岡県美容専門学校)
入社1年目 / アシスタント



石村 寧崇

(町田美容専門学校)
入社6年目 / スタイリスト



宮田 涼音

(東京マックス美容専門学校)
入社3年目 / ブライダルアシスタント

Q. なぜ SALON IKUE YAMAZAKI を選んだのですか？

- 私はブライダルに携わりたかったというのと、美容師免許を取ったのでカット技術も高めたいと思って。ブライダルも着付けもカットもできるサロンは他にあまりなくて興味を持ちました。
- そこは特徴だね。僕もカット、セット、ブライダルと総合的に吸収できる環境が一番の決め手だった。成岡くんはどうだった？
- 自分はレベルの高い技術や接遇を学びたくて。それに、コンテストなど社内外から評価される場にもチャレンジできるところに魅力を感じて、地方から上京してきました。
- 上京ってやっぱり不安だった？

不安でしたけど、同じ店舗の先輩方がとにかく優しく。寮に入っているんで生活も困らないし、寮に住む他店舗のスタッフ達との交流もあるのでだいぶ慣れましたね。

Q. 「ここが魅力」と感じるポイントは？

- しっかりした接遇や技術を学べる教育制度があることで。今はシャンプーやエステを施術できるようになったんですが、お客様に褒めてもらえるのがすごく嬉しいです。
- 良いものを求めるお客様にご満足いただける技術が学べるのは魅力だね。僕も、常連さんを担当して「ありがとう」という言葉を頂けた時はやっぱり嬉しい。アシスタント時代に「スタイリストになったら教えてね、石村さんをお願いしたいから」と言ってくださっていたので、初めて担当させて頂けたときは凄く嬉しかったのを覚えているよ。
- 私は、ヘアメイクを学びながらスタイリストになるための勉強ができるところが魅力だと思ってます。

Q. 具体的にどんな教育制度がありますか？

- 技術を細かく分けて、テストに合格したら施術できる制度があります。私は、ブライダルと並行してカットの練習中。合格してから施術に入るので、自信を持てますね！
- 先輩も毎日練習に付き合ってくれてありがたいですね。あとは、希望者が参加できる勉強会もあります。自分はカット・まとめ髪・ワインディングを学んでいるんですけど、お2人も参加されてますか？
- うん、私はカット・まとめ髪・着付け・メイクに参加してる。
- 僕はスタイリスト向けの勉強会でカットとアップを学んでるよ。
- 自分にはない技術や知識が身に付くって楽しいですね。まとめ髪やアップを入社3年目で学べるのもすごく貴重だし、周りの友達に驚かれます。
- 経験豊富な先輩の技術を間近で見られて、すぐにサロンワークで活かせるのもいいよね。
- あとは社内外のコンテストかな？
- そうですね。コンテストに入社1年目から参加させてもらっています。実はもうすぐ社外のワインディングコンテストがあるんです。社外のコンテストに出る人はあまりなくて、みんな応援してくれてます。
- 私達も応援してる。頑張って！

学生のみなさま！
お待ちしてま〜す♪



Career up!

しっかりと技術をもっている人から
教えてもらえる。

佐野 有里佳(タカヤマアドバンスビューティー専門学校) / 入社 11年目 / チーフ

社内のカット勉強会が年に5回程度あります。各コースに分かれているので、自分の技術に見合ったコースを選択できるので、自分だけ取り残されてしまう、先に進みたいのに進めないということがありません。分からないことがあってもすぐに教えるにしてくれるので安心です。アシスタントの時にしっかりとベーシックなカットを習っているのが年代が上がるにつれて、いろんなカットを教えてもらえます。今は動画などでもカットの仕方など研究できますが、実際に教わって実習ができるのとはやはり身に付き方が違うと思います。勉強会ではその時教わっているカットだけでなく、日々の営業の中でわからなかった事なども聞いて教えてもらっています。しっかりと技術をもっている人に聞ける場面があって、とてもありがたい環境にいると実感しています。カットは常に研究していかなければならないので、自分の技術も常に磨いていきます。



営業目線で学ぶ、勉強会。

小笠原 琴音(日本美容専門学校) / 2年目 / アシスタント

SALON IKUE YAMAZAKI 出身である両親の働く姿をみて、話を聞き、ここで学びたいと就職を希望しました。ここでは、カット、メイク、着付け、アップなど様々な勉強会があります。勉強会は定休日の火曜に開かれることが多く、他の店舗の色々な年代の方と一緒に学ぶことができ、基礎から丁寧に教えてくれます。また比較的小人数なので質問などがしやすく学びやすい環境です。着付けは一年に一度検定があり、それに向けて現在練習しています。着付けの道具や名称から、プロの方が直接指導して下さいます。工程ややり方だけでなくお客様に携った際の考え方も教えることができるので、アシスタントの内から沢山の事が学べ、できる技術の幅が広がるのも魅力だと思います。



Working MaMa Interview — 活躍中のママさんスタッフ インタビュー —

ブライダルのお仕事に携わりたく、中途で採用して頂きました。一人前になるまでの道のりは大変さもありましたが、花嫁様を人生で一番美しく、そして最高の笑顔にする先輩方の技術、接客に魅了され、感動し前に進むことができました。2度の育児休暇を経て、今は子育てをしながら仕事を続けていますが、ブライダルという職への情熱、感動は変わることはありません。一生のお仕事だと思っています。

Bridal mama!

— ブライダルで働く —

宇野 はるな(東京総合美容専門学校)
/ 入社16年目 / ブライダルスタイリスト



Salon mama!

— 一般サロンで働く —

田中 路子(静岡西部理容美容専門学校)
/ 入社10年目 / スタイリスト

2021年5月に産休、育休に入り、復帰したのは次の年の4月でした。初めての妊娠で不安な事しかありませんでした。しかし、店長はじめ、スタッフのみんなからの優しい声掛けや、体調にあわせての休憩など、本当に助けてもらいました。今はまた、同じ新宿店に復帰することができました。まだ、子供が小さくお休みしてしまうことも多いですが、子供第一で仕事をさせてもらっています。仕事と育児の両立はまだまだ完璧にできていませんが、とても楽しく充実した毎日を過ごしています。美容師としても、母としてもかっこよくありたいです。

01.先輩たちの志望動機

全て数字でお見せします



自分の手が荒れずお客様の髪を美しくできる弱酸性美容法であること。



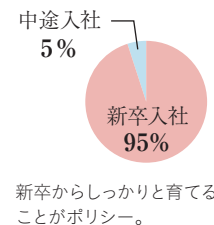
一般だけでなくブライダルサロンがあること。



着付け・やまと髪(日本髪)など伝統的な素晴らしい技術が学べる。

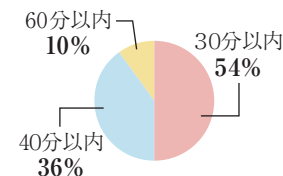
その他にも、「カリキュラムがしっかりして確かな技術が基礎から学べる(12%)」「学校の先生や家族から勧められた(10%)」「就職説明会やサロン見学のスタッフの雰囲気良かった(7%)」「サロン全体が落ち着いた雰囲気でよかった(6%)」「寮や社会保険などの福利厚生が充実(4%)」など様々な志望動機が。肌が弱く、手荒れを心配しているスタッフが意外に多いことが分かりました。

02.新卒or中途



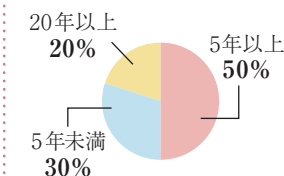
新卒からしっかりと育てることがポリシー。

03.通勤時間



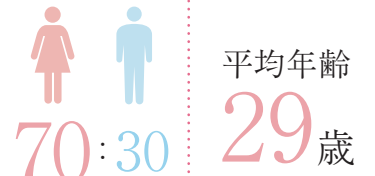
通いやすい立地のサロンが多数。

04.お客様リピート率



30〜40年来のお客様も多数。

05.男女比・平均年齢



頼りになる先輩がたくさん在籍しています。

